

COMITÉ D'ÉTHIQUE

RAPPORT ANNUEL 2021-2022

DU 1 AVRIL 2021 AU 31 MARS 2022

*L'hébergement,
notre passion.*

*Millieu de vie pour personnes
en perte d'autonomie.*

compétence ~ dévouement ~ compassion

CÔTÉ jardins Permis CHSLD 880, ave. Painchaud Québec T.418.688.1221 www.cotejardins.ca	LES JARDINS DU HAUT SAINT-LAURENT Permis CHSLD 4770, rue St-Félix Saint-Augustin-de-Desmaures T.418.872.4936 www.jardins-hsl.com	manoIR ST-AMAND 2220, 1ère Avenue Québec T.418.529.0183 www.manoirst-amand.com
--	---	---

**DÉPOSÉ À LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
JUN 2022**

PAR : FLORENCE CHERY, PRÉSIDENTE DU COMITÉ D'ÉTHIQUE

POUR LES MEMBRES DU COMITÉ D'ÉTHIQUE

Table des matières

1. PRÉAMBULE.....	3
2. RAPPEL DES OBJECTIFS GÉNÉRAUX.....	4
3. PROVENANCE DES MEMBRES DU COMITÉ.....	4
4. LES CHANGEMENTS ET LES RENOUELEMENTS SURVENUS AU SEIN DU COMITE	5
5. REGISTRE DES MEMBRES ET DES PERSONNES-RESSOURCES* EN DATE DU 31 MARS 2022 :.....	5
6. RENCONTRES DU COMITÉ D'ÉTHIQUE POUR L'ANNÉE 2021-2022	6
7. DEMANDES D'AVIS ADRESSÉES AU COMITÉ D'ÉTHIQUE.....	6
8. ACTIONS RÉALISÉES EN COURS D'ANNÉE.....	6
9. PROJETS D'ÉTHIQUE DE RECHERCHE.....	7
10. CONCLUSION	7

1. PRÉAMBULE

Le dernier Rapport annuel du Comité d'éthique remonte déjà à 2019-2020.

Malgré les 4 grands axes d'intervention qui servaient à orienter les plans d'action annuels, en 2020-2021, en raison de la pandémie du COVID-19, qui a sévi toute l'année, les membres ont décidé qu'il était préférable que toutes les ressources soient affectées au bien-être des résidents et il n'y a donc pas eu de publication de Rapport annuel du Comité d'éthique au 31 mars 2021.

Rappel de ces 4 axes d'intervention :

1. Promotion et sensibilisation
2. Développement des connaissances
3. Politiques et Procédures
4. Rapport d'activité

Cette approche méthodologique a le mérite de bien circonscrire les cibles prioritaires identifiées par le comité pour l'année, en plus de simplifier une lecture du cheminement ainsi que l'actualisation du plan en cours d'année qui est produit et déposé aux différentes instances à l'automne de chaque année.

Comme les activités ont repris progressivement au printemps 2021, il nous fait plaisir de publier un bref résumé de ce que fut l'année 2021-2022.

Ce que l'on peut retenir de l'année se terminant au 31 mars 2022, est que le comité a repris ses activités à la fois pour se préparer à la visite d'Agrément-Canada, d'abord prévue pour juin 2022 mais remise finalement en janvier 2023, mais aussi pour produire un plan d'action.

Plusieurs départs ont aussi marqué l'année 2021-2022 mais aussi quelques arrivées, dont la présidente, Florence Chery, intervenante en soins spirituels pour les établissements.

Afin de bien situer le lecteur dans sa lecture de notre rapport annuel 2021-2022, voici un bref rappel du mandat du comité d'éthique ainsi que sa composition au 31 mars 2022.

Bonne lecture !

2. RAPPEL DES OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- * Identifier les problèmes d'ordre éthique pouvant survenir dans nos établissements ; centre d'hébergement et de soins de longue durée Côté Jardins et Les Jardins du Haut Saint-Laurent, ainsi que la résidence le Manoir St-Amand ;
- * Informer les différentes instances internes, ainsi que l'ensemble du personnel, de l'existence et du mandat du comité d'éthique en plus de diffuser le résultat de ses différentes activités ;
- * Être présent à toutes activités internes de promotion et de diffusion de certains services offerts à l'intérieur de l'établissement ;
- * Accompagner les personnes aux prises avec des questions d'ordre éthique ;
- * Sensibiliser les chefs de service et les chefs d'unité de vie sur l'importance de demeurer vigilant sur toute question à caractère éthique ;
- * Maintenir à jour les différents outils de travail utilisés par le comité dans l'analyse des dossiers qui lui sont soumis ;
- * Au besoin, doter le comité d'outils de travail complémentaires à ceux qu'il possède déjà ;
- * Maintenir et favoriser la diffusion entre les membres du comité, toute littérature susceptible d'enrichir leur travail et leurs connaissances ;
- * Maintenir un lien de partenariat avec la direction générale ;
- * S'assurer que toutes informations pertinentes sur l'existence et les activités du comité sont connues des résidents et des membres de leur famille ;
- * Développer des connaissances et des habiletés, afin d'optimiser la qualité du travail du comité d'éthique.

3. PROVENANCE DES MEMBRES DU COMITÉ

Les membres du comité sont nommés par la directrice générale sur recommandation de la présidence du comité d'éthique.

Ledit comité est composé, entre autres, de diverses personnes-ressources externes agissant à titre de bénévoles et dont leur expertise et leur représentation sont complémentaires à celle des employés de l'organisation.

Quant aux professionnels siégeant sur le comité et représentant l'organisation, ceux-ci travaillent au CHSLD Côté Jardins, Les Jardins du Haut St-Laurent ainsi qu'à la résidence le Manoir St-Amand, et proviennent de différents secteurs d'activités.

Cet éventail de nominations internes permet à l'organisation d'offrir la possibilité aux représentants de chacun de ses établissements, de développer une certaine habileté et expertise sur des questions et des situations à caractère éthique (*réf. règlement: règles de fonctionnement du comité d'éthique, art. 6.1*).

4. LES CHANGEMENTS ET LES RENOUVELLEMENTS SURVENUS AU SEIN DU COMITE

- Mai 2021 :** Ajout de membre : Hélène Bernier, sur demande de la directrice générale.
Départ des membres : Louis Auger, Richard Lévesque et Stéphanie Teuléry..
- Décembre 2021** Renouvellement des mandats pour les membres : Nadine Pleau, Marie-Claude Abran, Josée Joannette, Marie-Noel Beaulieu, Jean R. Gagnon
Ajout des membres suivants : Florence Chery, Stéphanie Perron, Elyse Bisson
Poste vacant : Représentant du Comité des usagers - CJ

Par ailleurs considérant le besoin plutôt exceptionnel d'avoir recours à l'expertise de médecins, tout en prenant en considération leurs difficultés à être disponible pour une telle tâche, il a été convenu que ces professionnels agiront dorénavant à titre de personnes-ressources.

Elles seront invitées à se joindre au comité pour des études de demandes d'avis qui nécessiteront un éclairage dans leur champ d'expertise.

5. REGISTRE DES MEMBRES ET DES PERSONNES-RESSOURCES* EN DATE DU 31 MARS 2022 :

MEMBRES	NOMS	TITRE
Président & Conseiller spirituel	Florence Chery (FC) (L-ME-J)	Intervenant en soins spirituels – JHSL&CJ
Représentant de la Direction d'établissement- CJ / JHSL	Marie-Claude Abran (MCA)	Directrice d'établissement - CJ
Représentant de la Direction d'établissement- MSA	Josée Joannette (JJ)	Directrice d'établissement - MSA
Représentant des Soins infirmiers	Stéphanie Perron (SP)	Directrice des soins infirmiers – JHSL&CJ
Représentant de la Direction des ressources humaines	Nadine Pleau (NP)	Directrice des ressources humaines
Représentants des Comités des usagers	Comité des usagers – CJ= _____ Comités des usagers- JHSL = Jean R. Gagnon	_____ Conseiller

MEMBRES	NOMS	TITRE
Représentant du Secteur du travail social	Marie-Noel Beaulieu (MNB)	Travailleuse social - JHSL
Représentant d'un projet de recherche	Elyse Bisson (EB)	Coordonnatrice Loisirs – JHSL&CJ
PERSONNES RESSOURCES		
Médecin	Dr Linda Audet (LA)	Médecin
SUPPORT		
Secrétariat	Hélène Bernier (HB)	Coordonnatrice de la démarche d'agrément JHSL&CJ

6. RENCONTRES DU COMITÉ D'ÉTHIQUE

Le comité d'éthique a tenu 1 rencontre en cours d'année soit le :

- 6 décembre 2021

7. DEMANDES D'AVIS ADRESSÉES AU COMITÉ D'ÉTHIQUE

Au cours de l'année 2021-2022, le comité a reçu 2 demandes d'avis :

DEMANDES DE CONSULTATION AUPRÈS DU COMITÉ D'ÉTHIQUE - 2021-2022			
Date de la demande	Demandeur	Sujet	État de situation au : 31 mars 2022
28 juillet 2021	Nathalie Coté	Réflexion sur le projet « <i>Recourir aux caméras et aux détecteurs acoustiques</i> » de Philippe Voyer	<ul style="list-style-type: none"> • Formulaire de demande complété • Demande en suspens au 31 mars 2022
10 janvier 2022	Nathalie Coté	Réflexion sur le projet « <i>We sense</i> »	<ul style="list-style-type: none"> • Formulaire non complété • Demande en suspens au 31 mars 2022

8. ACTIONS RÉALISÉES EN COURS D'ANNÉE

À partir des 4 axes d'intervention du plan d'action, voici les actions qui furent mises en oeuvre tout au cours de l'année se terminant au 31 mars 2022.

1. Axe **Promotion et Sensibilisation**

- Diffusion dans les journaux internes de :
 - 2 articles concernant l'éthique ; les thèmes étaient : un article sur les « cadeaux de Noël pour les employés par les résidents » et le Code d'éthique.

○ **2. Axe Politiques et Procédures**

- Contribution à la révision et mise à jour des codes d'éthique pour les 2 CHSLD et la résidence pour aînés Le Manoir St-Amand
- Renouvellement des mandats comme membre du comité, ajouts et départs
- Ajustement aux règles de fonctionnement dans le manuel de gestion, du quorum et des titres des membres du comité

3. Rapport d'activités

- ETHIQUE- INFOLETTRE- EXPRESS- EDITION- FEVRIER 2022, pour les membres du Comité d'éthique

4. Développement des Connaissances et Sensibilisation

Par Hélène Bernier :

- Prise de connaissance de la publication du CHUQ- Le Chuchoteur, section Comité d'éthique
- Prise de connaissance - Guide sur la délibération éthique – CSSS
- Prise de connaissance – Télésanté – Guide de réflexion éthique
- Prise de connaissance – L'éthique et les travailleurs sociaux- Eléments de réflexion et guide de délibération

9. PROJETS D'ÉTHIQUE DE RECHERCHE

Au cours de l'année 2021-2022, il y a eu les projets de recherche suivants :

PROJETS DE RECHERCHE VS ETHIQUE DE RECHERCHE - 2021-2022			
Date de la demande	Demandeur accrédité	Sujet	État de situation au : 31 mars 2022
De juin à octobre 2021.	Université Laval/ Élyse Bisson (répondante)	Préserver le lien des résidents en établissements de soins de longues durées atteints de troubles cognitifs avec leurs proches en contexte de pandémie : évaluation de la mise en oeuvre et des effets d'interventions virtuelles et en personnes -JHSL	<ul style="list-style-type: none">• Projet terminé
Décembre 2021	UQTR / Marie-Christine Simard – (répondante)	Étudier les effets de l'utilisation de l'environnement mufti sensoriel, afin de réduire les symptômes comportementaux et psychologiques de la démence lors des soins d'hygiène (au bain ou à la douche) pour les personnes âgées présentant des atteintes cognitives, hébergées en CHSLD.	<ul style="list-style-type: none">• En cours

10. CONCLUSION

Le comité d'éthique a constaté que ses priorités d'action en 2022-2023 pourraient être :

1. Axe Promotion et Sensibilisation

- Publications dans les journaux des résidents
- Utilisation du média – Infolettres pour rejoindre les employés
- Réflexion sur la modalité de dépôt des demandes de consultation, avec le retrait des affiches, boîtes de dépôt et pas d'accès au formulaire de demande.

2. Axe Politiques et Procédures

- Révision du # O66_1- Cadre de référence en éthique – dernière édition : 2018
- Ajustement aux règles de fonctionnement dans le manuel de gestion, du quorum et des titres des membres du comité
- Réflexion sur le processus de délibération, trop énergivore

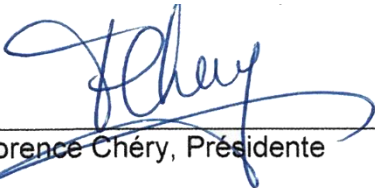
3. Rapport d'activités

- Production du rapport annuel et diffusion.
- Préparation à l'entrevue avec les visiteurs d'Agrément-Canada en janvier 2023.

4. Développement des Connaissances et Sensibilisation

- Consultation des membres de Comité d'éthique de d'autres établissements

Ce sera donc une année fort occupée !



Florence Chéry, Présidente

2022-06-09/ HB